

## ÜZENET MINDEN MUNKAÁLLALÓ, ÉS HUMANITÁRIUS DOLGOZÓ SZÁMÁRA

### 1 TUDD: A szexuális bántalmazás és kizsákmányolás szigorúan tilos!

- Légy tisztában a szabályokkal és tartsd magad a Magatartási Kódexhez.
- Bármilyen gyermekkel (18 év alatti személlyel) történő szexuális tevékenység szexuális zaklatásnak minősül, az illető beleegyezésétől vagy a helyi jogszabályoktól függetlenül.
- Az, hogy nem tudod az illető valódi életkorát, nem mentség.
- Szigorúan tilos pénzt, munkát, árut vagy szolgáltatást cserélni bárkivel szexuális szívességekért.
- A szexuális kizsákmányolás és visszaélés azonnali elbocsátást von maga után.



Ismerd és tartsd be a szabályokat, képezd magad.

✓ Légy tájékozott

✗ A szexuális visszaélésre nincs mentség

### 2 JELENTSD BE: Ne számíts arra, hogy más jelenti helyetted!

- A szexuális zaklatással és kizsákmányolással kapcsolatos minden aggályodat vagy gyanúdat haladéktalanul jelentened kell a munkáltatód felé.
- A bejelentéshez elég a gyanú is, nem kell biztosnak lenned benne.
- Légy tisztában a munkáltatód jelentéstételi és panaszkezelési eljárásaival,



NE nyomozz az ügyben! Jelentsd azonnal.

✓ Jelentsd

✗ Nyomozd

### 3 REAGÁLJ: Tudd hogyan reagálj egy áldozat megkeresésére

- Gondolj az áldozat biztonságára, jólétére és légy együttérző.
- Tartsd tiszteltben a bizalmas információkat és az áldozat kívánságait.
- Adj az áldozat számára pontos információt minden elérhető szolgáltatásról, beleértve az orvosi és pszichoszociális támogatást.
- Ha az áldozat beleegyezik és kéri, segíts neki kapcsolatot teremteni a megfelelő segítségnyújtóval.



Az áldozatbiztonsága és méltósága a legfontosabb.

✓ Figyeld

✓ Légy megnyugtató

✗ Kritizálj vagy bírálj

### BIZALMAS BEJELENTÉSEKHEZ:

Vészhelyzet esetén értesítsd a rendőrséget a 112-es hívószámon, vagy az Országos Kríziskezelő és Információs Telefonszolgálatot a +36 80 20 55 20 számon és azonnal értesítsd a munkáltatód is.

